



# Assemblée générale

## (Reprise)

---

**DATE / HEURE**                      **8 avril 2021/ 12h30**

### ORDRE DU JOUR

<b>0.0 OUVERTURE</b>	<b>1</b>
<b>0.1 Secrétariat animation et senti.e</b>	<b>1</b>
<b>0.2 Adoption de l'ordre du jour</b>	<b>2</b>
<b>1.0 Adoption des procès verbaux</b>	<b>2</b>

#### **0.0 OUVERTURE**

Proposition d'ouverture de l'Assemblée à 12h41

Dûment proposée.

Dûment appuyée.

AU

#### **0.1 Secrétariat animation et senti.e**

QUE l'équipe du présidium soit composée de Laurence, Mame Diarra et Geru à l'animation, aux tours de parole et au secrétariat respectivement.

Dûment proposée.

Dûment appuyée.

Adopté à la majorité

## **0.2 Adoption de l'ordre du jour**

Que soit adopté l'ordre du jour suivant :

### 0.0 Ouverture

0.1 Secrétariat animation et senti.e

0.2 Adoption de l'ordre du jour

### 1.0 Adoption de procès verbaux

1.1 3 décembre 2020

1.2 10 mars 2021

### 2.0 Élections

2.1 Responsable au secrétariat générale

2.2 Responsable à la vie étudiante

2.3 Responsable aux affaires internes

2.4 Responsable aux affaires externes

2.5 Responsable aux affmiquesaires acadé

2.6 Responsable à l'éducation inclusive

2.7 Responsable à la coordination générale

### 3.0 Demande de don

### 4.0 Varia

### 5.0 Fermeture

Dûment proposée

Dûment appuyée

Adopté à majorité

## **1.0 Adoption des procès verbaux**

Que l'on adopte les procès verbaux des assemblées générales du 3 décembre et du 10 mars tel que présenté dans les documents suivant: (voir partage)

Dûment proposé

Dûment appuyé

AU

## **2.0 Élections**

## **2.1 Responsable à la coordination générale**

Candidature(s): Valérie Turcotte

Dûment proposée

Dûment appuyée

Adopté à la majorité

## **2.2 Responsable à la vie étudiante**

Candidature(s): Gabrielle Labonté

Dûment proposée

Dûment appuyée

Adopté à la majorité

## **2.3 Responsable aux affaires internes**

Candidature(s): aucune candidature suite à la présentation du poste; le poste reste vacant

## **2.4 Responsable aux affaires externes**

Candidature(s): aucune candidature suite à la présentation du poste; le poste reste vacant

## **2.5 Assistance à l'exécutif**

**NOTE\*\*\* Ce ne sont pas des postes avec un pouvoir décisionnel. Ils ne sont pas liés spécifiquement à une responsabilité particulière.**

Candidature(s): Ariane Comeau

Dûment proposée

Dûment appuyée

Adoptée à la majorité

## **2.6 Responsable à l'éducation inclusive**

Candidature(s): Liliana Esther

Dûment proposée

Dûment appuyé

Adopté à la majorité

## **2.7 Responsable aux affaires académiques**

Candidature(s): Émilie

Dûment proposée  
Dûment appuyé  
Adopté à majorité

## 2.8 Responsable à la trésorerie

Candidature(s): aucune candidature suite à la présentation du poste; le poste reste vacant

## 3.0 Demandes de don

3.1 QUE l'on accorde le droit de parole à Mariama Dioum, membre du CA et du collectif d'étudiant-es noir-es, autochtones et racisé-es pour présenté le point Demande de don.

Dûment proposé  
Dûment appuyé  
AU

### 3.2

Présentation d'une proposition de Mariama Dioum du collectif d'étudiant-es noir-es, autochtones et racisé-es afin de déposer une résolution engageant l'AFÉA dans une prise de position comme tel avec un engagement financier de l'AFÉA

ladite présentation:

*«CONSIDÉRANT les mandats historiques de l'AFÉA contre le racisme, le sexisme, le classisme, la transphobie, etc;*

*CONSIDÉRANT les mobilisations actuelles entourant le racisme systémique;*

*CONSIDÉRANT le manque d'activité de sensibilisation aux enjeux raciaux sous une approche fondamentale d'intersectionnalité à l'UQAM comme partout ailleurs;*

*CONSIDÉRANT les nombreux cas recensés récemment de propos et comportements racistes tenus par le personnel enseignant et/ou par la communauté étudiante lors de cours, jugé comme étant le produit de l'ignorance, d'une mauvaise foi collective, d'un imaginaire coloniale, d'une fragilité blanche;*

*CONSIDÉRANT les mandats adoptés lors de l'AG du 10 mars 2021, entre autres, celle concernant*

*l'organisation d'une campagne de mobilisation portant sur le racisme systémique et ses différentes dimensions ;*

*CONSIDÉRANT le manque aberrant d'allié.e.s au sein des initiatives BIPOC et le besoin de décloisonner les mentalités;*

QUE l'AFÉA contribue financièrement à la hauteur d'un maximum de 3000\$ pour l'organisation d'activités portant sur la réalité des communautés BIPOC et que ce montant soit pris des surplus budgétaire de l'année 2020-2021;

QUE l'AFÉA reconnaisse le Collectif d'étudiant-es noir-es, autochtones et racisé-es de l'UQAM comme l'investigateur et organisateur de ces événements et que celui-ci soit redevable à l'AFÉA sous forme de rapport financier afin de justifier les dépenses.

QUE l'AFÉA soutienne les initiatives du collectif à créer des espaces (physiques, comme virtuels) sécuritaires pour ces communautés.

QUE l'AFÉA prône activement l'éducation populaire qui découlera des activités du collectif, principalement ce qui attire à la posture d'alliée, à la santé mentale des personnes BIPOC et à la vulgarisation des différents enjeux raciaux sous différentes échelles sociales (Tio Tia:ke, le soi-disant Québec et Canada, L'Amérique du Nord, etc...) »

Proposition que la présentation faite par le collectif d'étudiant-es noir-es, autochtones et racisé-es (avec des modifications) soit adopté par l'AFÉA comme suit:

*CONSIDÉRANT les mandats historiques de l'AFÉA contre le racisme, le sexisme, le classisme, la transphobie, etc;*

*CONSIDÉRANT les mobilisations actuelles entourant le racisme systémique;*

*CONSIDÉRANT le manque d'activité de sensibilisation aux enjeux raciaux sous une approche fondamentale d'intersectionnalité à l'UQAM comme partout ailleurs;*

*CONSIDÉRANT les nombreux cas recensés récemment de propos et comportements racistes tenus par le personnel enseignant et/ou par la communauté étudiante lors de cours, jugé comme étant le produit de l'ignorance, d'une mauvaise foi collective, d'un imaginaire coloniale, d'une fragilité blanche;*

*CONSIDÉRANT les mandats adoptés lors de l'AG du 10 mars 2021, entre autres, celle concernant l'organisation d'une campagne de mobilisation portant sur le racisme systémique et ses différentes dimensions ;*

*CONSIDÉRANT le manque aberrant d'allié.e.s au sein des initiatives BIPOC et le besoin de décloisonner les mentalités;*

**QUE l'AFÉA contribue financièrement à la hauteur d'un maximum de 3000\$ pour l'organisation d'activités portant sur la réalité des communautés BIPOC et que ce montant soit pris des surplus budgétaire de l'année 2020-2021 ou 2021-2022;**

**QUE l'AFÉA reconnaisse le Collectif d'étudiant-es noir-es, autochtones et racisé-es de l'UQAM comme l'investigateur et organisateur de ces événements et que celui-ci soit redevable à l'AFÉA sous forme de rapport financier afin de justifier les dépenses.**

**QUE l'AFÉA soutienne les initiatives du collectif à créer des espaces (physiques, comme virtuels) sécuritaires pour ces communautés.**

**QUE l'AFÉA prône activement l'éducation populaire qui découlera des activités du collectif, principalement en ce qui attrait à la posture d'alliée, à la santé mentale des personnes BIPOC et à la vulgarisation des différents enjeux raciaux sous différentes échelles sociales (Tio Tia:ke, le soi-disant Québec et Canada, L'Amérique du Nord, etc...)**

Dûment proposé

Dûment appuyée

AU

## **4.0 Varia**

## **5.0 Levée**

Proposition de fermeture de l'assemblée générale 14h41

Dûment proposé

Dûment appuyé

AU